

五断点诊断图

让管理层一眼看见公司 AI 转型卡在哪里，并把最低分断点变成试点优先级。

适用场景

T01 打分完成后

参会角色

一号位 / CHO / CIO / 业务负责人

会议输出

主断点、证据、优先级

五个断点

岗位、流程、知识、责任、治理。不要平均用力，先抓最低分的一层。

判断句

我们现在不是缺工具，而是某一层组织能力没有接住 AI。

断点	当前症状	证据	优先级	下一步动作
岗位				做工作片段拆解
流程				选真实流程重写
知识				建立组织记忆机制
责任				画 HITL 责任链
治理				建立使用分级规则

最低分

写成主要断点，不要写成笼统问题。

证据

必须来自流程、会议、事故、指标或真实使用反馈。

优先级

只选 1 个主断点，最多再选 1 个次断点。

拍板：我们的主要断点是 _____，证据是 _____。下一步先用 _____ 做 90 天试点。