

产能分配矩阵

回答 AI 释放出来的产能去哪里。最危险的判断，是一省时间就裁人。

适用场景
AI 试点出现效率提升后

参会角色
一号位 / 财务 / CHO / 业务 owner

会议输出
降本 / 增产 / 提质 / 重组判断

产能去向	前置条件	当前证据	决策
降本	组织结果稳定，责任链清楚		
增产	有真实业务增量，流程能承接		
提质	质量波动可衡量，复核机制清楚		
重组	工作片段已拆清，员工信任可管理		

裁员前检查

问题	是否通过	证据
组织结果是否稳定？		
被裁掉的经验是否已沉淀？		
责任链是否仍然完整？		
客户 / 员工承诺是否不受影响？		
传统组和创新组是否有并行缓冲？		

先验证，再动作
能确保组织结果稳定，才考虑降本；组织能力到了，才谈增产。

资源可以重配
A 部门释放的人未必能去 B 部门，但背后的资源可以重新分配。

底线： 没有证明组织结果稳定之前，裁掉的不是成本，可能是组织能力。